

Leitbild der Abteilung Weiterbildung der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft für Logopädie (SAL) und der Schweizer Hochschule für Logopädie Rorschach (SHLR)

1. Selbstverständnis

Die Abteilung Weiterbildung der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft für Logopädie (SAL) ist eine Dienststelle des Fachverbandes und der Schweizer Hochschule für Logopädie Rorschach (SHLR), die sich als Auskunftsstelle, Organisatorin und Supporterin von Weiterbildungsveranstaltungen sowie als Ansprechpartnerin für Weiterbildung des Fachverbands und der SHLR versteht.

Der Abteilung Weiterbildung SAL/SHLR steht eine Weiterbildungskommission zur Seite.

2. Tätigkeit

Die Abteilung Weiterbildung SAL/SHLR bietet Weiterbildungsveranstaltungen für berufstätige Logopädinnen und Logopäden, für Wiedereinsteigerinnen und Wiedereinsteiger, sonstige Interessierte sowie für weitere Fachleute aus dem Bildungsbereich (insbesondere Lehrpersonen auf verschiedenen Stufen) an.

Die Abteilung Weiterbildung SAL/SHLR fördert die berufliche Weiterbildung, den Erwerb zusätzlicher Qualifikationen, den Austausch von Erfahrungen zwischen Ausbildung und Berufswelt.

Die Abteilung Weiterbildung SAL/SHLR trägt dazu bei, zukunftsorientierte Weiterbildungsangebote zum Nutzen von Berufsleuten im Bildungsbereich auszubauen.

3. Leitsätze

Die Abteilung Weiterbildung SAL/SHLR

- organisiert kundenorientierte, praxisbezogene und qualitativ hoch stehende Weiterbildungskurse und -veranstaltungen in Zusammenarbeit mit qualifizierten Dozentinnen und Dozenten und Berufspersonen aus der Praxis und aus dem Ausbildungsbereich.
- fördert die Entwicklung neuer Weiterbildungsangebote.
- veröffentlicht ihr Weiterbildungsangebot im regelmässig erscheinenden SAL-Bulletin, im Internet sowie in weiteren einschlägigen Publikationsorganen.
- setzt sich ein für eine hoch stehende Qualität ihrer wissenschaftlich fundierten, praxisorientierten Weiterbildung. Alle Weiterbildungsveranstaltungen werden möglichst unter der Verantwortung einer Dozentin / eines Dozenten mit Hochschulabschluss durchgeführt und evaluiert.
- beobachtet neue Entwicklungen auf dem Markt und fördert den Erfahrungsaustausch unter den verschiedenen Anbietern.
- fördert die Einführung des European Credit Transfer-System (ECTS) in der Weiterbildung auf Hochschulebene.
- vermittelt Projektpartnerinnen und Projektpartner und unterstützt innovative Projekte.
- erstellt eine ausführliche Jahresstatistik der Weiterbildung der SAL/SHLR am Ende eines Kalenderjahres.
- übernimmt sämtliche Aufgaben bezüglich Konzeption und Organisation ihrer Veranstaltungen, wie Prospektgestaltung, Kursausschreibung, Versand, Adressen-Beschaffung, Inserate, Buchhaltung, Einschreibungen, Bestätigungen, Saal- und Hotelreservierungen, Teilnehmerinnen- und Teilnehmerliste, Kursevaluation und Medienkontakte.

Das Leitbild der Abteilung Weiterbildung SAL/SHLR tritt mit seiner Annahme durch den Vorstand am 9. April 2008 in Kraft.